

ATA Nº 1

----- Às 10 horas do dia 21 de junho de 2017, reuniu-se no edifício dos Paços do Município de Tábua, em Tábua, o Júri do procedimento concursal comum para recrutamento e seleção de um Técnico Superior na área de Medicina Veterinária, por tempo indeterminado, conforme o Despacho nº 12/RH/2017, de 24 de abril, constituído pelo Presidente de Júri, José Luís Ferreira Lima, Chefe da Divisão de Obras, Serviços Urbanos e Ambiente, e pelos vogais, Mónica Alexandra Fonseca Costa, Técnica Superior na área de Engenharia do Ambiente, que substituirá o presidente de júri nas suas faltas e impedimentos, e Mário José Rodrigues Serrano, Técnico Superior na área profissional de Recursos Humanos. -----

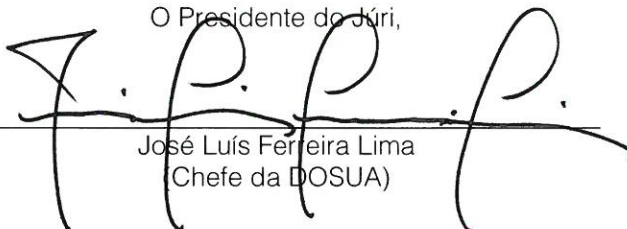
----- Aberta a sessão pelo Presidente do Júri, passou-se de imediato à definição do seguinte: -----

- Ponderações a atribuir na aplicação do método de seleção, avaliação curricular;
- Perfil de competências para aplicação do método de seleção, entrevista de avaliação de competências;
- Critérios para aplicação do método de seleção, entrevista profissional de seleção;
- Fórmula para apuramento da classificação final, com a ponderação a atribuir a cada um dos métodos de seleção a aplicar.

----- Desta forma, foi elaborada e anexa a “*Grelha dos Métodos de Seleção*”, para os referidos métodos, sendo esta parte integrante da presente ata. -----

----- E nada mais havendo a tratar, e para constar, foi elaborada a presente ata, que vai ser assinada pelos presentes. -----

O Presidente do Júri,



\_\_\_\_\_  
José Luís Ferreira Lima  
Chefe da DOSUA)

Os Vogais,



\_\_\_\_\_  
Mónica Alexandra Fonseca Costa  
(Técnica Superior)



\_\_\_\_\_  
Mário José Rodrigues Serrano  
(Técnico Superior)



*f* *reg*  
*edk*

GRELHA DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO – TÉCNICO SUPERIOR (MEDICINA VETERINÁRIA)

**AC (AVALIAÇÃO CURRICULAR):**

1. **HL - Habilitação Literárias – Licenciatura ou Mestrado Integrado em Medicina Veterinária (até um máximo de 6 valores):**
  - a) Nota final de curso até 11 valores ..... 3
  - b) Nota final de curso  $\geq 12$  valores e  $< 16$  valores ..... 4
  - c) Nota final de curso  $\geq 16$  valores e  $< 18$  valores ..... 5
  - d) Nota final  $\geq 18$  valores ..... 6
  
2. **FP - Formação profissional (até um máximo de total de 6 valores):**
  - a) Formação profissional genérica (até um máximo de 3 valores):
    - $\geq 10$  e  $< 50$  horas ..... 1
    - $\geq 50$  e  $< 100$  horas ..... 1,5
    - $\geq 100$  e  $< 200$  horas ..... 2
    - $\geq 200$  e  $< 250$  horas ..... 2,5
    - $\geq 250$  horas ..... 3
  - b) Formação profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):
    - $\geq 10$  e  $< 50$  horas ..... 1
    - $\geq 50$  e  $< 100$  horas ..... 1,5
    - $\geq 100$  e  $< 200$  horas ..... 2
    - $\geq 200$  e  $< 250$  horas ..... 2,5
    - $\geq 250$  horas ..... 3
  
3. **EP - Experiência profissional (até um máximo total de 6 valores):**
  - a) Experiência profissional genérica (até um máximo de 3 valores):
    - $\geq 6$  meses e  $< 12$  meses ..... 1
    - $\geq 12$  meses e  $< 18$  meses ..... 1,5
    - $\geq 18$  meses e  $< 24$  meses ..... 2
    - $\geq 24$  meses e  $< 36$  meses ..... 2,5
    - $\geq 36$  meses ..... 3
  - b) Experiência profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):
    - $\geq 6$  meses e  $< 12$  meses ..... 1
    - $\geq 12$  meses e  $< 18$  meses ..... 1,5
    - $\geq 18$  meses e  $< 24$  meses ..... 2
    - $\geq 24$  e  $< 36$  meses ..... 2,5
    - $\geq 36$  meses ..... 3

4. AD – Avaliação de desempenho (até um máximo total de 2 valores):	
a) Inadequado .....	0
b) Adequado .....	1
c) Relevante .....	2
<b>Total (Pontuação Máxima)</b>	<b>20</b>


**EAC (ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS), em que as competências a avaliar são:**

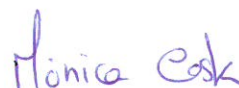
1. C1 = Planeamento e organização;
2. C2 = Conhecimentos especializados e experiência;
3. C3 = Responsabilidade e compromisso com o serviço;
4. C4 = Relacionamento interpessoal.

**EPS (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO), em que os aspetos a avaliar são:**

1. Capacidade de relacionamento;
2. Capacidade de expressão e compreensão verbal;
3. Motivação demonstrada;
4. Conhecimentos da função.

**CF (CLASSIFICAÇÃO FINAL) = (AC\*0,35) + (EAC\*0,35) + (EPS\*0,30)**

O Presidente do Júri,  
  
 José Luís Ferreira Lima  
 (Chefe da DOSUA)  
 Os Vogais,

  
 Mónica Alexandra Fonseca Costa  
 (Chefe da DOPGU)

  
 Mário José Rodrigues Serrano  
 (Técnico Superior)