

ATA Nº 1

----- Às 10 horas do dia 25 de novembro de 2016, reuniu-se no edifício dos Paços do Município de Tábua, em Tábua, o Júri do procedimento concursal comum para recrutamento e seleção de um Assistente Técnico na área Administrativa, conforme o Despacho nº 27/RH/2016, de 10 de outubro, constituído pelo Presidente de Júri, Ana Paula Jesus Duarte, Técnica Superior na área profissional de Serviço Social, e pelos vogais, Francisca Marina Fernandes Andrade, Técnica Superior na área de Sociologia, que substituirá o presidente de júri nas suas faltas e impedimentos, e Mário José Rodrigues Serrano, Técnico Superior na área profissional de Recursos Humanos. -----

----- Aberta a sessão pelo Presidente do Júri, passou-se de imediato à definição do seguinte: -----

- Ponderações a atribuir na aplicação do método de seleção, avaliação curricular;
- Perfil de competências para aplicação do método de seleção, entrevista de avaliação de competências;
- Critérios para aplicação do método de seleção, entrevista profissional de seleção;
- Fórmula para apuramento da classificação final, com a ponderação a atribuir a cada um dos métodos de seleção a aplicar.

----- Desta forma, foi elaborada e anexa a "*Grelha dos Métodos de Seleção*", para os referidos métodos, sendo esta parte integrante da presente ata. -----


----- E nada mais havendo a tratar, e para constar, foi elaborada a presente ata, que vai ser assinada pelos presentes. -----

O Presidente do Júri,



Ana Paula Jesus Duarte
(Técnica Superior)

Os Vogais,



Francisca Marina Fernandes Andrade
(Técnica Superior)



Mário José Rodrigues Serrano
(Técnico Superior)

GRELHA DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO – 1 ASSISTENTE TÉCNICO (ADMINISTRATIVO)

AC (AVALIAÇÃO CURRICULAR):

1. **HL - Habilitação Literárias (até um máximo de 6 valores):**
 - a) Nota final do ensino secundário ou equiparado até 11 valores ----- 3
 - b) Nota final do ensino secundário ou equiparado ≥ 12 valores e < 16 valores ----- 4
 - c) Nota final do ensino secundário ou equiparado ≥ 16 valores e < 18 valores ----- 5
 - d) Nota final do ensino secundário ou equiparado ≥ 18 valores ----- 6

2. **FP - Formação profissional (até um máximo de total de 6 valores):**
 - a) Formação profissional genérica (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 10 e < 50 horas ----- 1
 - ≥ 50 e < 100 horas ----- 1,5
 - ≥ 100 e < 200 horas ----- 2
 - ≥ 200 e < 250 horas ----- 2,5
 - ≥ 250 horas ----- 3
 - b) Formação profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 10 e < 50 horas ----- 1
 - ≥ 50 e < 100 horas ----- 1,5
 - ≥ 100 e < 200 horas ----- 2
 - ≥ 200 e < 250 horas ----- 2,5
 - ≥ 250 horas ----- 3

3. **EP - Experiência profissional (até um máximo total de 6 valores):**
 - a) Experiência profissional genérica (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 6 meses e < 12 meses ----- 1
 - ≥ 12 meses e < 18 meses ----- 1,5
 - ≥ 18 meses e < 24 meses ----- 2
 - ≥ 24 meses e < 36 meses ----- 2,5
 - ≥ 36 meses ----- 3
 - b) Experiência profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 6 meses e < 12 meses ----- 1
 - ≥ 12 meses e < 18 meses ----- 1,5
 - ≥ 18 meses e < 24 meses ----- 2
 - ≥ 24 e < 36 meses ----- 2,5
 - ≥ 36 meses ----- 3

4. AD – Avaliação de desempenho (até um máximo total de 2 valores):	
a) Inadequado	0
b) Adequado	1
c) Relevante	2
Total (Pontuação Máxima)	20

EAC (ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS), em que as competências a avaliar são:


1. C1 = Organização para o serviço público;
2. C2 = Conhecimentos e experiência;
3. C3 = Relacionamento interpessoal;
4. C4 = Responsabilidade e compromisso com o serviço.

EPS (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO), em que os aspetos a avaliar são:

1. Capacidade de relacionamento;
2. Capacidade de expressão e compreensão verbal;
3. Motivação demonstrada;
4. Conhecimentos da função.

CF (CLASSIFICAÇÃO FINAL) = (AC*0,35) + (EAC*0,35) + (EPS*0,3) ou (PC*0,35) + (AP*0,35) + (EPS*0,3)

O Presidente do Júri,




Ana Paula Jesus Duarte
(Técnica Superior)

Os Vogais,



Francisca Marina Fernandes Andrade
(Técnica Superior)



Mário José Rodrigues Serrano
(Técnico Superior)