

ATA Nº 1

----- Às 11 horas do dia 30 de novembro de 2016, reuniu-se no edifício dos Paços do Município de Tábua, em Tábua, o Júri do procedimento concursal comum para recrutamento e seleção de um Assistente Operacional na área de Conductor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais, conforme o Despacho nº 27/RH/2016, de 10 de outubro, constituído pelo Presidente de Júri, José Luís Ferreira Lima, Chefe da Divisão de Obras, Serviços Urbanos e Ambiente, e pelos vogais, António José Jesus, Encarregado Operacional, que substituirá o presidente de júri nas suas faltas e impedimentos, e Mário José Rodrigues Serrano, Técnico Superior na área profissional de Recursos Humanos. -----

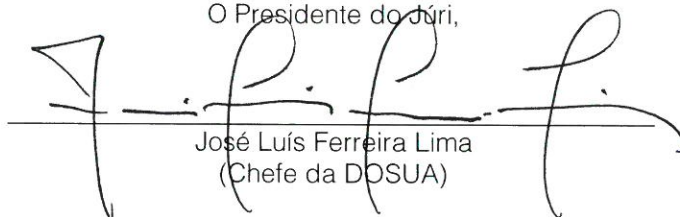
----- Aberta a sessão pelo Presidente do Júri, passou-se de imediato à definição do seguinte: -----

- Ponderações a atribuir na aplicação do método de seleção, avaliação curricular;
- Fatores a avaliar na aplicação do método de seleção, prova de conhecimentos;
- Perfil de competências para aplicação do método de seleção, entrevista de avaliação de competências;
- Critérios para aplicação do método de seleção, entrevista profissional de seleção;
- Fórmula para apuramento da classificação final, com a ponderação a atribuir a cada um dos métodos de seleção a aplicar.

----- Desta forma, foi elaborada e anexa a "Grelha dos Métodos de Seleção", para os referidos métodos, sendo esta parte integrante da presente ata. -----

----- E nada mais havendo a tratar, e para constar, foi elaborada a presente ata, que vai ser assinada pelos presentes. -----

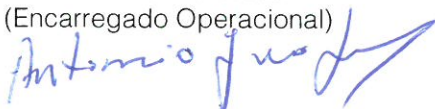
O Presidente do Júri,



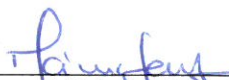
\_\_\_\_\_  
José Luís Ferreira Lima  
(Chefe da DOSUA)

Os Vogais,

\_\_\_\_\_  
António José Jesus  
(Encarregado Operacional)



\_\_\_\_\_  
Mário José Rodrigues Serrano  
(Técnico Superior)





GRELHA DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO – 1 ASSISTENTE OPERACIONAL (CONDUTOR DE MÁQUINAS PESADAS E VEÍCULOS ESPECIAIS)

<b>AC (AVALIAÇÃO CURRICULAR):</b>	
<b>1. HL - Habilitação Literária (até um máximo de 6 valores):</b>	
a) 4º Ano de escolaridade -----	3
b) 6º Ano de escolaridade -----	4
c) 9º Ano de escolaridade -----	5
d) 12º Ano de escolaridade -----	6
<b>2. FP - Formação profissional (até um máximo de total de 6 valores):</b>	
a) Formação profissional genérica (até um máximo de 3 valores):	
• >= 10 e < 50 horas -----	1
• >= 50 e < 100 horas -----	1,5
• >= 100 e < 200 horas -----	2
• >= 200 e < 250 horas -----	2,5
• >= 250 horas -----	3
b) Formação profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):	
• >= 10 e < 50 horas -----	1
• >= 50 e < 100 horas -----	1,5
• >= 100 e < 200 horas -----	2
• >= 200 e < 250 horas -----	2,5
• >= 250 horas -----	3
<b>3. EP - Experiência profissional (até um máximo total de 6 valores):</b>	
a) Experiência profissional genérica (até um máximo de 3 valores):	
• >= 6 meses e < 12 meses -----	1
• >= 12 meses e < 18 meses -----	1,5
• >= 18 meses e < 24 meses -----	2
• >= 24 meses e < 36 meses -----	2,5
• >= 36 meses -----	3
b) Experiência profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):	
• >= 6 meses e < 12 meses -----	1
• >= 12 meses e < 18 meses -----	1,5
• >= 18 meses e < 24 meses -----	2
• >= 24 e < 36 meses -----	2,5
• >= 36 meses -----	3
<b>4. AD – Avaliação de desempenho (até um máximo total de 2 valores):</b>	
a) Inadequado -----	0
b) Adequado -----	1

c) Relevante ----- 2

Total (Pontuação Máxima) 20

**PC (PROVA DE CONHECIMENTOS), em que os fatores a avaliar são:**

1. Interpretação e compreensão das tarefas;
2. Qualidade das tarefas executadas;
3. Celeridade na execução das tarefas;
4. Organização metodológica para a execução do serviço;
5. Cuidados de verificação do equipamento antes e após a execução dos trabalhos;
6. Uso dos equipamentos de proteção individual (EPI's).

**EAC (ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS), em que as competências a avaliar são:**

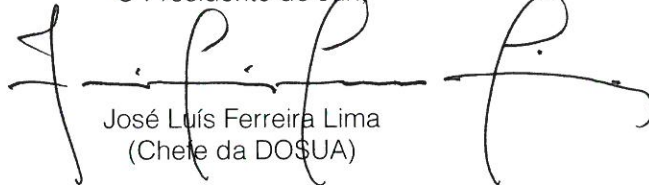
1. C1 = Realização e orientação para resultados;
2. C2 = Conhecimentos e experiência;
3. C3 = Optimização de recursos;
4. C4 = Orientação para a segurança.

**EPS (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO), em que os aspetos a avaliar são:**

1. Capacidade de relacionamento;
2. Capacidade de expressão e compreensão verbal;
3. Motivação demonstrada;
4. Conhecimentos da função.

**CF (CLASSIFICAÇÃO FINAL) = (AC\*0,35) + (EAC\*0,35) + (EPS\*0,3) ou (PC\*0,35) + (AP\*0,35) + (EPS\*0,3)**

O Presidente do Júri



José Luís Ferreira Lima  
(Chefe da DOSUA)

Os Vogais,

António José Jesus  
(Encarregado Operacional)



Mário José Rodrigues Serrano  
(Técnico Superior)