

ATA Nº 1

----- Às 10 horas do dia 30 de novembro de 2016, reuniu-se no edifício dos Paços do Município de Tábua, em Tábua, o Júri do procedimento concursal comum para recrutamento e seleção de dois Assistentes Operacionais na área de Cantoneiro de Limpeza, conforme o Despacho nº 27/RH/2016, de 10 de outubro, constituído pelo Presidente de Júri, José Luís Ferreira Lima, Chefe da Divisão de Obras, Serviços Urbanos e Ambiente, e pelos vogais, António Manuel Rodrigues das Neves Eliseu, Encarregado Operacional, que substituirá o presidente de júri nas suas faltas e impedimentos, e Mário José Rodrigues Serrano, Técnico Superior na área profissional de Recursos Humanos. -----

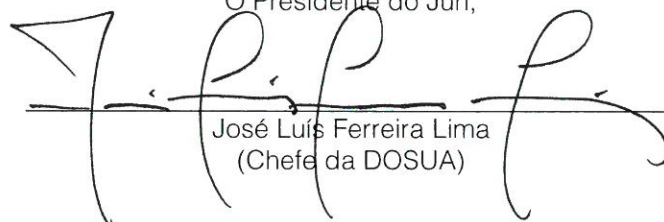
----- Aberta a sessão pelo Presidente do Júri, passou-se de imediato à definição do seguinte: -----

- Ponderações a atribuir na aplicação do método de seleção, avaliação curricular;
- Fatores a avaliar na aplicação do método de seleção, prova de conhecimentos;
- Perfil de competências para aplicação do método de seleção, entrevista de avaliação de competências;
- Critérios para aplicação do método de seleção, entrevista profissional de seleção;
- Fórmula para apuramento da classificação final, com a ponderação a atribuir a cada um dos métodos de seleção a aplicar.

----- Desta forma, foi elaborada e anexa a "Grelha dos Métodos de Seleção", para os referidos métodos, sendo esta parte integrante da presente ata. -----


----- E nada mais havendo a tratar, e para constar, foi elaborada a presente ata, que vai ser assinada pelos presentes. -----

O Presidente do Júri,



José Luís Ferreira Lima
(Chefe da DOSUA)

Os Vogais,



António Manuel Rodrigues das Neves Eliseu
(Encarregado Operacional)



Mário José Rodrigues Serrano
(Técnico Superior)

GRELHA DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO – 2 ASSISTENTES OPERACIONAIS (CANTONEIRO DE LIMPEZA)

AC (AVALIAÇÃO CURRICULAR):	
1. HL - Habilitação Literária (até um máximo de 6 valores):	
a) 4º Ano de escolaridade -----	3
b) 6º Ano de escolaridade -----	4
c) 9º Ano de escolaridade -----	5
d) 12º Ano de escolaridade -----	6
2. FP - Formação profissional (até um máximo de total de 6 valores):	
a) Formação profissional genérica (até um máximo de 3 valores):	
• >= 10 e < 50 horas -----	1
• >= 50 e < 100 horas -----	1,5
• >= 100 e < 200 horas -----	2
• >= 200 e < 250 horas -----	2,5
• >= 250 horas -----	3
b) Formação profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):	
• >= 10 e < 50 horas -----	1
• >= 50 e < 100 horas -----	1,5
• >= 100 e < 200 horas -----	2
• >= 200 e < 250 horas -----	2,5
• >= 250 horas -----	3
3. EP - Experiência profissional (até um máximo total de 6 valores):	
a) Experiência profissional genérica (até um máximo de 3 valores):	
• >= 6 meses e < 12 meses -----	1
• >= 12 meses e < 18 meses -----	1,5
• >= 18 meses e < 24 meses -----	2
• >= 24 meses e < 36 meses -----	2,5
• >= 36 meses -----	3
b) Experiência profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):	
• >= 6 meses e < 12 meses -----	1
• >= 12 meses e < 18 meses -----	1,5
• >= 18 meses e < 24 meses -----	2
• >= 24 e < 36 meses -----	2,5
• >= 36 meses -----	3
4. AD – Avaliação de desempenho (até um máximo total de 2 valores):	
a) Inadequado -----	0
b) Adequado -----	1
c) Relevante -----	2
Total (Pontuação Máxima)	
	20

PC (PROVA DE CONHECIMENTOS), em que os fatores a avaliar são:

1. Interpretação e compreensão das tarefas;
2. Qualidade das tarefas executadas;
3. Celeridade na execução das tarefas;
4. Organização metodológica para a execução do serviço;
5. Uso correto e adequado das ferramentas e materiais;
6. Uso dos equipamentos de proteção individual (EPI's).

EAC (ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS), em que as competências a avaliar são:

1. C1 = Realização e orientação para resultados;
2. C2 = Conhecimentos e experiência;
3. C3 = Optimização de recursos;
4. C4 = Orientação para a segurança.

EPS (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO), em que os aspetos a avaliar são:

1. Capacidade de relacionamento;
2. Capacidade de expressão e compreensão verbal;
3. Motivação demonstrada;
4. Conhecimentos da função.

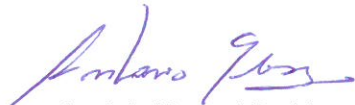
CF (CLASSIFICAÇÃO FINAL) = (AC*0,35) + (EAC*0,35) + (EPS*0,3) ou (PC*0,35) + (AP*0,35) + (EPS*0,3)

O Presidente do Júri,




José Luís Ferreira Lima
(Chefe da DOSUA)

Os Vogais,



António Manuel Rodrigues das Neves Eliseu
(Encarregado Operacional)



Mário José Rodrigues Serrano
(Técnico Superior)