

ATA Nº 1

----- Às 14 horas e 30 minutos do dia 16 de novembro de 2016, reuniu-se no edifício dos Paços do Município de Tábua, em Tábua, o Júri do procedimento concursal comum para recrutamento e seleção de um Técnico Superior na área de Sociologia, conforme o Despacho nº 28/RH/2016, de 10 de outubro, constituído pelo Presidente de Júri, Ana Paula Jesus Duarte, Técnica Superior na área profissional de Serviço Social, e pelos vogais, Francisca Marina Fernandes Andrade, Técnica Superior na área de Sociologia, que substituirá o presidente de júri nas suas faltas e impedimentos, e Mário José Rodrigues Serrano, Técnico Superior na área profissional de Recursos Humanos. -----

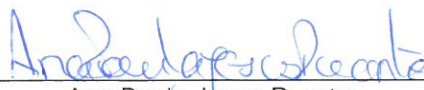
----- Aberta a sessão pelo Presidente do Júri, passou-se de imediato à definição do seguinte: -----

- Ponderações a atribuir na aplicação do método de seleção, avaliação curricular;
- Perfil de competências para aplicação do método de seleção, entrevista de avaliação de competências;
- Critérios para aplicação do método de seleção, entrevista profissional de seleção;
- Fórmula para apuramento da classificação final, com a ponderação a atribuir a cada um dos métodos de seleção a aplicar.

----- Desta forma, foi elaborada e anexa a "*Grelha dos Métodos de Seleção*", para os referidos métodos, sendo esta parte integrante da presente ata. -----

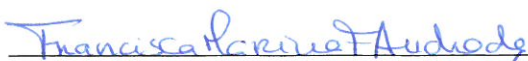
----- E nada mais havendo a tratar, e para constar, foi elaborada a presente ata, que vai ser assinada pelos presentes. -----

O Presidente do Júri,

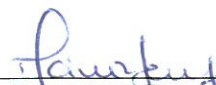


Ana Paula Jesus Duarte
(Técnica Superior)

Os Vogais,



Francisca Marina Fernandes Andrade
(Técnica Superior)



Mário José Rodrigues Serrano
(Técnico Superior)

GRELHA DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO – TÉCNICO SUPERIOR (SOCIOLOGIA)

AC (AVALIAÇÃO CURRICULAR):

1. **HL - Habilitação Literárias – Licenciatura ou Mestrado Integrado em Sociologia (até um máximo de 6 valores):**
 - a) Nota final de curso até 11 valores 3
 - b) Nota final de curso ≥ 12 valores e < 16 valores 4
 - c) Nota final de curso ≥ 16 valores e < 18 valores 5
 - d) Nota final ≥ 18 valores 6

2. **FP - Formação profissional (até um máximo de total de 6 valores):**
 - a) Formação profissional genérica (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 10 e < 50 horas 1
 - ≥ 50 e < 100 horas 1,5
 - ≥ 100 e < 200 horas 2
 - ≥ 200 e < 250 horas 2,5
 - ≥ 250 horas 3
 - b) Formação profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 10 e < 50 horas 1
 - ≥ 50 e < 100 horas 1,5
 - ≥ 100 e < 200 horas 2
 - ≥ 200 e < 250 horas 2,5
 - ≥ 250 horas 3

3. **EP - Experiência profissional (até um máximo total de 6 valores):**
 - a) Experiência profissional genérica (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 6 meses e < 12 meses 1
 - ≥ 12 meses e < 18 meses 1,5
 - ≥ 18 meses e < 24 meses 2
 - ≥ 24 meses e < 36 meses 2,5
 - ≥ 36 meses 3
 - b) Experiência profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 6 meses e < 12 meses 1
 - ≥ 12 meses e < 18 meses 1,5
 - ≥ 18 meses e < 24 meses 2
 - ≥ 24 e < 36 meses 2,5
 - ≥ 36 meses 3

- | | |
|---|---|
| 4. AD – Avaliação de desempenho (até um máximo total de 2 valores): | |
| a) Inadequado ----- | 0 |
| b) Adequado ----- | 1 |
| c) Relevante ----- | 2 |

Total (Pontuação Máxima)	20
--------------------------	----

EAC (ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS), em que as competências a avaliar são:

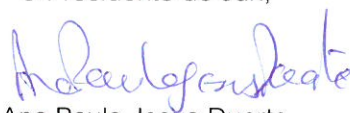
1. C1 = Planeamento e organização;
2. C2 = Conhecimentos especializados e experiência;
3. C3 = Responsabilidade e compromisso com o serviço;
4. C4 = Relacionamento interpessoal.

EPS (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO), em que os aspetos a avaliar são:

1. Capacidade de relacionamento;
2. Capacidade de expressão e compreensão verbal;
3. Motivação demonstrada;
4. Conhecimentos da função.

CF (CLASSIFICAÇÃO FINAL) = (AC*0,35) + (EAC*0,35) + (EPS*0,30)

O Presidente do Júri,


Ana Paula Jesus Duarte
(Técnica Superior)

Os Vogais,


Francisca Marina Fernandes Andrade
(Técnica Superior)


Mário José Rodrigues Serrano
(Técnico Superior)