

ATA Nº 1

----- Às 16 horas do dia 16 de novembro de 2016, reuniu-se no edifício dos Paços do Município de Tábua, em Tábua, o Júri do procedimento concursal comum para recrutamento e seleção de oito Assistentes Operacionais na área de Serviços Gerais, conforme o Despacho nº 28/RH/2016, de 10 de outubro, constituído pelo Presidente de Júri, Ana Paula Jesus Duarte, Técnica Superior na área profissional de Serviço Social, e pelos vogais, Filipe José Almeida Pais, Técnico Superior na área de Arquivo, que substituirá o presidente de júri nas suas faltas e impedimentos, e Mário José Rodrigues Serrano, Técnico Superior na área profissional de Recursos Humanos. -----

----- Aberta a sessão pelo Presidente do Júri, passou-se de imediato à definição do seguinte: -----

- Ponderações a atribuir na aplicação do método de seleção, avaliação curricular;
- Perfil de competências para aplicação do método de seleção, entrevista de avaliação de competências;
- Critérios para aplicação do método de seleção, entrevista profissional de seleção;
- Fórmula para apuramento da classificação final, com a ponderação a atribuir a cada um dos métodos de seleção a aplicar.

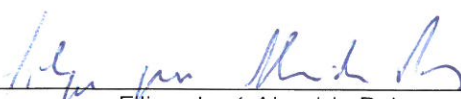
----- Desta forma, foi elaborada e anexa a “*Grelha dos Métodos de Seleção*”, para os referidos métodos, sendo esta parte integrante da presente ata. -----

----- E nada mais havendo a tratar, e para constar, foi elaborada a presente ata, que vai ser assinada pelos presentes. -----

O Presidente do Júri,

  
\_\_\_\_\_  
Ana Paula Jesus Duarte  
(Técnica Superior)

Os Vogais,

  
\_\_\_\_\_  
Filipe José Almeida Pais  
(Técnico Superior)

  
\_\_\_\_\_  
Mário José Rodrigues Serrano  
(Técnico Superior)



GRELHA DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO – 8 ASSISTENTES OPERACIONAIS (SERVIÇOS GERAIS)

**AC (AVALIAÇÃO CURRICULAR):**

<b>1. HL - Habilitação Literárias (até um máximo de 6 valores):</b>	
a) 4º Ano de escolaridade -----	3
b) 6º Ano de escolaridade -----	4
c) 9º Ano de escolaridade -----	5
d) 12º Ano de escolaridade -----	6
<b>2. FP - Formação profissional (até um máximo de total de 6 valores):</b>	
a) Formação profissional genérica (até um máximo de 3 valores):	
• >= 10 e < 50 horas -----	1
• >= 50 e < 100 horas -----	1,5
• >= 100 e < 200 horas -----	2
• >= 200 e < 250 horas -----	2,5
• >= 250 horas -----	3
b) Formação profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):	
• >= 10 e < 50 horas -----	1
• >= 50 e < 100 horas -----	1,5
• >= 100 e < 200 horas -----	2
• >= 200 e < 250 horas -----	2,5
• >= 250 horas -----	3
<b>3. EP - Experiência profissional (até um máximo total de 6 valores):</b>	
a) Experiência profissional genérica (até um máximo de 3 valores):	
• >= 6 meses e < 12 meses -----	1
• >= 12 meses e < 18 meses -----	1,5
• >= 18 meses e < 24 meses -----	2
• >= 24 meses e < 36 meses -----	2,5
• >= 36 meses -----	3
b) Experiência profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):	
• >= 6 meses e < 12 meses -----	1
• >= 12 meses e < 18 meses -----	1,5
• >= 18 meses e < 24 meses -----	2
• >= 24 e < 36 meses -----	2,5
• >= 36 meses -----	3

4. AD – Avaliação de desempenho (até um máximo total de 2 valores):	
a) Inadequado .....	0
b) Adequado .....	1
c) Relevante .....	2
<b>Total (Pontuação Máxima)</b>	<b>20</b>

**EAC (ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS), em que as competências a avaliar são:**

1. C1 = Organização e método de trabalho;
2. C2 = Relacionamento interpessoal;
3. C3 = Orientação para a segurança;
4. C4 = Responsabilidade e compromisso com o serviço.

**EPS (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO), em que os aspetos a avaliar são:**


1. Capacidade de relacionamento;
2. Capacidade de expressão e compreensão verbal;
3. Motivação demonstrada;
4. Conhecimentos da função.

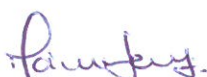
**CF (CLASSIFICAÇÃO FINAL) = (AC\*0,35) + (EAC\*0,35) + (EPS\*0,30)**

O Presidente do Júri,

  
Ana Paula Jesus Duarte  
(Técnica Superior)

Os Vogais,

  
Filipe José Almeida Pais  
(Técnico Superior)

  
Mário José Rodrigues Serrano  
(Técnico Superior)