

ATA Nº 1

----- Às 10 horas do dia 15 de novembro de 2016, reuniu-se no edifício dos Paços do Município de Tábua, em Tábua, o Júri do procedimento concursal comum para recrutamento e seleção de um Técnico Superior na área de Gestão, conforme o Despacho nº 28/RH/2016, de 10 de outubro, constituído pelo Presidente de Júri, Sofia Alexandra Andrade Pinto Lopes Félix, Técnica Superior na área profissional de Ciências Empresariais, e pelos vogais, Ana Paula Jesus Duarte, Técnica Superior na área profissional de Serviço Social, que substituirá o presidente de júri nas suas faltas e impedimentos, e Mário José Rodrigues Serrano, Técnico Superior na área profissional de Recursos Humanos. -----

----- Aberta a sessão pelo Presidente do Júri, passou-se de imediato à definição do seguinte: -----

- Ponderações a atribuir na aplicação do método de seleção, avaliação curricular;
- Perfil de competências para aplicação do método de seleção, entrevista de avaliação de competências;
- Critérios para aplicação do método de seleção, entrevista profissional de seleção;
- Fórmula para apuramento da classificação final, com a ponderação a atribuir a cada um dos métodos de seleção a aplicar.

----- Desta forma, foi elaborada e anexa a "*Grelha dos Métodos de Seleção*", para os referidos métodos, sendo esta parte integrante da presente ata. -----


----- E nada mais havendo a tratar, e para constar, foi elaborada a presente ata, que vai ser assinada pelos presentes. -----

O Presidente do Júri,


Sofia Alexandra Andrade Pinto Lopes Félix
(Técnica Superior)

Os Vogais,


Ana Paula Jesus Duarte
(Técnica Superior)


Mário José Rodrigues Serrano
(Técnico Superior)

GRELHA DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO – TÉCNICO SUPERIOR (GESTÃO)

AC (AVALIAÇÃO CURRICULAR):

1. **HL - Habilitação Literárias – Licenciatura ou Mestrado Integrado em Gestão (até um máximo de 6 valores):**
 - a) Nota final de curso até 11 valores 3
 - b) Nota final de curso ≥ 12 valores e < 16 valores 4
 - c) Nota final de curso ≥ 16 valores e < 18 valores 5
 - d) Nota final ≥ 18 valores 6

2. **FP - Formação profissional (até um máximo de total de 6 valores):**
 - a) Formação profissional genérica (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 10 e < 50 horas 1
 - ≥ 50 e < 100 horas 1,5
 - ≥ 100 e < 200 horas 2
 - ≥ 200 e < 250 horas 2,5
 - ≥ 250 horas 3
 - b) Formação profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 10 e < 50 horas 1
 - ≥ 50 e < 100 horas 1,5
 - ≥ 100 e < 200 horas 2
 - ≥ 200 e < 250 horas 2,5
 - ≥ 250 horas 3

3. **EP - Experiência profissional (até um máximo total de 6 valores):**
 - a) Experiência profissional genérica (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 6 meses e < 12 meses 1
 - ≥ 12 meses e < 18 meses 1,5
 - ≥ 18 meses e < 24 meses 2
 - ≥ 24 meses e < 36 meses 2,5
 - ≥ 36 meses 3
 - b) Experiência profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 6 meses e < 12 meses 1
 - ≥ 12 meses e < 18 meses 1,5
 - ≥ 18 meses e < 24 meses 2
 - ≥ 24 e < 36 meses 2,5
 - ≥ 36 meses 3

4. AD – Avaliação de desempenho (até um máximo total de 2 valores):	
a) Inadequado	0
b) Adequado	1
c) Relevante	2
Total (Pontuação Máxima)	20

EAC (ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS), em que as competências a avaliar são:

1. C1 = Planeamento e organização;
2. C2 = Conhecimentos especializados e experiência;
3. C3 = Responsabilidade e compromisso com o serviço;
4. C4 = Relacionamento interpessoal.

EPS (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO), em que os aspetos a avaliar são:

1. Capacidade de relacionamento;
2. Capacidade de expressão e compreensão verbal;
3. Motivação demonstrada;
4. Conhecimentos da função.

$$\text{CF (CLASSIFICAÇÃO FINAL)} = (\text{AC} \cdot 0,35) + (\text{EAC} \cdot 0,35) + (\text{EPS} \cdot 0,30)$$

O Presidente do Júri,




Sofia Alexandra Andrade Pinto Lopes Félix
(Técnica Superior)

Os Vogais,



Ana Paula Jesus Duarte
(Técnica Superior)



Mário José Rodrigues Serrano
(Técnico Superior)