

ATA Nº 1

----- Às 14 horas do dia 15 de novembro de 2016, reuniu-se no edifício dos Paços do Município de Tábua, em Tábua, o Júri do procedimento concursal comum para recrutamento e seleção de um Técnico Superior na área de Direito, conforme o Despacho nº 28/RH/2016, de 10 de outubro, constituído pelo Presidente de Júri, Maria Luísa Nunes Marques, Chefe da Divisão de Obras Particulares e Gestão Urbanística, e pelos vogais, Maria Alexandra Coelho Bento Barbosa, Técnica Superior na área profissional de Direito, que substituirá o presidente de júri nas suas faltas e impedimentos, e Mário José Rodrigues Serrano, Técnico Superior na área profissional de Recursos Humanos. -----

----- Aberta a sessão pelo Presidente do Júri, passou-se de imediato à definição do seguinte: -----

- Ponderações a atribuir na aplicação do método de seleção, avaliação curricular;
- Perfil de competências para aplicação do método de seleção, entrevista de avaliação de competências;
- Critérios para aplicação do método de seleção, entrevista profissional de seleção;
- Fórmula para apuramento da classificação final, com a ponderação a atribuir a cada um dos métodos de seleção a aplicar.

----- Desta forma, foi elaborada e anexa a "*Grelha dos Métodos de Seleção*", para os referidos métodos, sendo esta parte integrante da presente ata. -----

----- E nada mais havendo a tratar, e para constar, foi elaborada a presente ata, que vai ser assinada pelos presentes. -----

O Presidente do Júri,

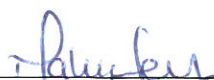


\_\_\_\_\_  
Maria Luísa Nunes Marques  
(Chefe da DOPGU)

Os Vogais,



\_\_\_\_\_  
Maria Alexandra Coelho Bento Barbosa  
(Técnica Superior)



\_\_\_\_\_  
Mário José Rodrigues Serrano  
(Técnico Superior)



105  
Fm  
M

GRELHA DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO – TÉCNICO SUPERIOR (DIREITO)

**AC (AVALIAÇÃO CURRICULAR):**

1. HL - Habilitação Literárias – Licenciatura ou Mestrado Integrado em Direito (até um máximo de 6 valores):
  - a) Nota final de curso até 11 valores ..... 3
  - b) Nota final de curso  $\geq 12$  valores e  $< 16$  valores ..... 4
  - c) Nota final de curso  $\geq 16$  valores e  $< 18$  valores ..... 5
  - d) Nota final  $\geq 18$  valores ..... 6
2. FP - Formação profissional (até um máximo de total de 6 valores):
  - a) Formação profissional genérica (até um máximo de 3 valores):
    - $\geq 10$  e  $< 50$  horas ..... 1
    - $\geq 50$  e  $< 100$  horas ..... 1,5
    - $\geq 100$  e  $< 200$  horas ..... 2
    - $\geq 200$  e  $< 250$  horas ..... 2,5
    - $\geq 250$  horas ..... 3
  - b) Formação profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):
    - $\geq 10$  e  $< 50$  horas ..... 1
    - $\geq 50$  e  $< 100$  horas ..... 1,5
    - $\geq 100$  e  $< 200$  horas ..... 2
    - $\geq 200$  e  $< 250$  horas ..... 2,5
    - $\geq 250$  horas ..... 3
3. EP - Experiência profissional (até um máximo total de 6 valores):
  - a) Experiência profissional genérica (até um máximo de 3 valores):
    - $\geq 6$  meses e  $< 12$  meses ..... 1
    - $\geq 12$  meses e  $< 18$  meses ..... 1,5
    - $\geq 18$  meses e  $< 24$  meses ..... 2
    - $\geq 24$  meses e  $< 36$  meses ..... 2,5
    - $\geq 36$  meses ..... 3
  - b) Experiência profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):
    - $\geq 6$  meses e  $< 12$  meses ..... 1
    - $\geq 12$  meses e  $< 18$  meses ..... 1,5
    - $\geq 18$  meses e  $< 24$  meses ..... 2
    - $\geq 24$  e  $< 36$  meses ..... 2,5
    - $\geq 36$  meses ..... 3

4. AD – Avaliação de desempenho (até um máximo total de 2 valores):

- |                     |   |
|---------------------|---|
| a) Inadequado ..... | 0 |
| b) Adequado .....   | 1 |
| c) Relevante .....  | 2 |

Total (Pontuação Máxima) **20**

**CF (CLASSIFICAÇÃO FINAL) = (AC\*0,55) + (EPS\*0,45)**

**EAC (ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS), em que as competências a avaliar são:**

1. C1 = Planeamento e organização;
2. C2 = Conhecimentos especializados e experiência;
3. C3 = Responsabilidade e compromisso com o serviço;
4. C4 = Relacionamento interpessoal.

**EPS (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO), em que os aspetos a avaliar são:**

1. Capacidade de relacionamento;
2. Capacidade de expressão e compreensão verbal;
3. Motivação demonstrada;
4. Conhecimentos da função.

**CF (CLASSIFICAÇÃO FINAL) = (AC\*0,35) + (EAC\*0,35) + (EPS\*0,30)**

O Presidente do Júri,



Maria Luísa Nunes Marques  
(Chefe da DOPGU)

Os Vogais,



Maria Alexandra Coelho Bento Barbosa  
(Técnica Superior)



Mário José Rodrigues Serrano  
(Técnico Superior)