

ATA Nº 1

---- Às 10 horas do dia 23 de janeiro de 2019, reuniu-se no edifício dos Paços do Município de Tábua, em Tábua, o Júri do procedimento concursal comum para recrutamento e seleção de um Técnico Superior na área de Medicina Veterinária, por tempo indeterminado, conforme o Despacho nº 53/RH/2018, de 17 de dezembro, constituído pelo Presidente de Júri, José Luís Ferreira Lima, Chefe da Divisão de Obras, Serviços Urbanos e Ambiente, e pelos vogais, Mónica Alexandra Fonseca Costa, Técnica Superior na área de Engenharia do Ambiente, que substituirá o presidente de júri nas suas faltas e impedimentos, e Mário José Rodrigues Serrano, Técnico Superior na área profissional de Recursos Humanos.

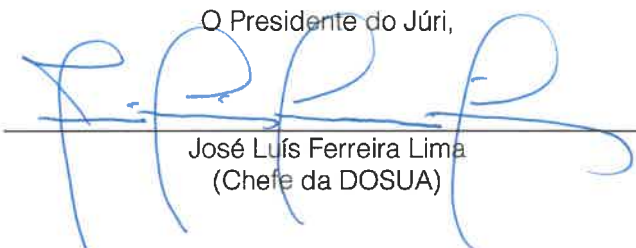
---- Aberta a sessão pelo Presidente do Júri, passou-se de imediato à definição do seguinte: -----

- Ponderações a atribuir na aplicação do método de seleção, avaliação curricular; -----
- Perfil de competências para aplicação do método de seleção, entrevista de avaliação de competências; -----
- Critérios para aplicação do método de seleção, entrevista profissional de seleção. -----

---- Desta forma, foi elaborada e anexa a "*Grelha dos Métodos de Seleção*", para os referidos métodos, sendo esta parte integrante da presente ata. -----

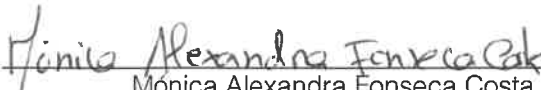
---- E nada mais havendo a tratar, e para constar, foi elaborada a presente ata, que vai ser assinada pelos presentes. -----

O Presidente do Júri,



José Luís Ferreira Lima
(Chefe da DOSUA)

Os Vogais,



Mónica Alexandra Fonseca Costa
(Técnica Superior)



Mário José Rodrigues Serrano
(Técnico Superior)

GRELHA DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO – TÉCNICO SUPERIOR (MEDICINA VETERINÁRIA)

AC (AVALIAÇÃO CURRICULAR):

1. **HL - Habilitação Literárias – Licenciatura ou Mestrado Integrado em Medicina Veterinária (até um máximo de 6 valores):**
 - a) Nota final de curso até 11 valores ----- 3
 - b) Nota final de curso ≥ 12 valores e < 16 valores ----- 4
 - c) Nota final de curso ≥ 16 valores e < 18 valores ----- 5
 - d) Nota final ≥ 18 valores ----- 6

2. **FP - Formação profissional (até um máximo de total de 6 valores):**
 - a) Formação profissional genérica (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 10 e < 50 horas ----- 1
 - ≥ 50 e < 100 horas ----- 1,5
 - ≥ 100 e < 200 horas ----- 2
 - ≥ 200 e < 250 horas ----- 2,5
 - ≥ 250 horas ----- 3
 - b) Formação profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 10 e < 50 horas ----- 1
 - ≥ 50 e < 100 horas ----- 1,5
 - ≥ 100 e < 200 horas ----- 2
 - ≥ 200 e < 250 horas ----- 2,5
 - ≥ 250 horas ----- 3

3. **EP - Experiência profissional (até um máximo total de 6 valores):**
 - a) Experiência profissional genérica (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 6 meses e < 12 meses ----- 1
 - ≥ 12 meses e < 18 meses ----- 1,5
 - ≥ 18 meses e < 24 meses ----- 2
 - ≥ 24 meses e < 36 meses ----- 2,5
 - ≥ 36 meses ----- 3
 - b) Experiência profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 6 meses e < 12 meses ----- 1
 - ≥ 12 meses e < 18 meses ----- 1,5
 - ≥ 18 meses e < 24 meses ----- 2
 - ≥ 24 e < 36 meses ----- 2,5
 - ≥ 36 meses ----- 3

4. AD – Avaliação de desempenho (até um máximo total de 2 valores):	
a) Inadequado	0
b) Adequado	1
c) Relevante	2
Total (Pontuação Máxima)	
	20

EAC (ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS), em que as competências a avaliar são:

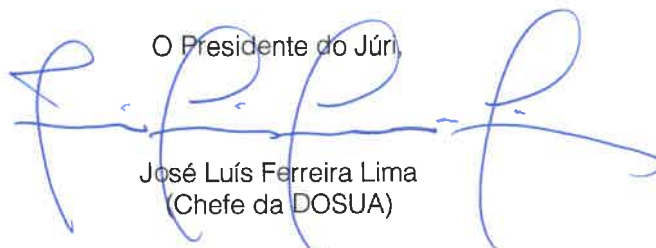
1. C1 = Planeamento e organização;
2. C2 = Conhecimentos especializados e experiência;
3. C3 = Responsabilidade e compromisso com o serviço;
4. C4 = Relacionamento interpessoal.

EPS (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO), em que os aspetos a avaliar são:

1. Capacidade de relacionamento;
2. Capacidade de expressão e compreensão verbal;
3. Motivação demonstrada;
4. Conhecimentos da função.

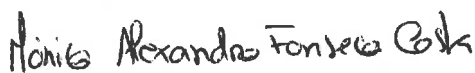
Paços do Município de Tábua, 23 de janeiro, de 2019

O Presidente do Júri,



José Luís Ferreira Lima
(Chefe da DOSUA)

Os Vogais,



Mónica Alexandra Fonseca Costa
(Técnica Superior)



Mário José Rodrigues Serrano
(Técnico Superior)