

Tábua, 3 de setembro, de 2018

O Presidente da Câmara,

(Mário de Almeida Loureiro)

## ATA DE AVALIAÇÃO DO PERÍODO EXPERIMENTAL

----- Às 14 horas, do dia 31 de agosto, de 2018, reuniu-se no edifício dos Paços do Município de Tábua, em Tábua, o Júri do período experimental de 90 dias, dos trabalhadores, Luís Miguel Pires de Miranda Pereira, e Maria da Glória Lopes Nunes, integrados na carreira e categoria de Assistente Operacional, na área de Calceteiro, constituído pelo Presidente de Júri, José Luís Ferreira Lima, Chefe da Divisão de Obras, Serviços Urbanos e Ambiente, e pelos vogais, António Manuel Rodrigues das Neves Eliseu, Encarregado Operacional, que substituirá o presidente de júri nas suas faltas e impedimentos, e Mário José Rodrigues Serrano, Técnico Superior na área profissional de Recursos Humanos. -----

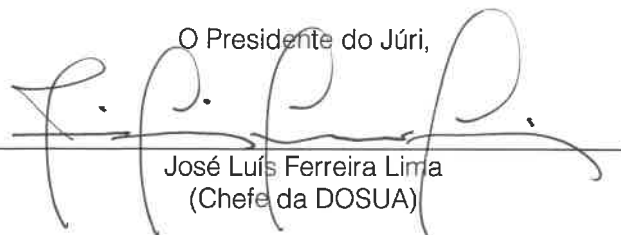
----- Aberta a sessão pelo Presidente do Júri, passou-se de imediato à discussão e análise das tarefas e funções que foram desenvolvidas pelos trabalhadores, no período compreendido entre 1 de junho de 2018 e a data da presente ata. -----

----- Durante o período experimental, não houve qualquer ausência por parte dos trabalhadores, não havendo desta forma qualquer necessidade de dilação do período experimental. -----

----- Desta forma, foram elaboradas e preenchidas as *Fichas de Avaliação do Período Experimental*, que se anexam, fazendo parte integrante da presente ata, onde consta a avaliação quantitativa de cada um dos fatores avaliados, e a classificação final do período experimental dos trabalhadores. -----

----- E nada mais havendo a tratar, e para constar, foi elaborada a presente ata que, após assinatura dos membros do Júri, será remetida para homologação do Sr. Presidente da Câmara. -----

O Presidente do Júri,



\_\_\_\_\_  
José Luís Ferreira Lima  
(Chefe da DOSUA)

Os Vogais,



\_\_\_\_\_  
António Manuel Rodrigues das Neves Eliseu  
(Encarregado Operacional)



\_\_\_\_\_  
Mário José Rodrigues Serrano  
(Técnico Superior)

### FICHA DE AVALIAÇÃO DO PERÍODO EXPERIMENTAL

Nome: Luís Miguel Pires de Miranda Pereira

Carreira: Assistente Operacional

Categoria: Assistente Operacional

Área Profissional: Calceteiro

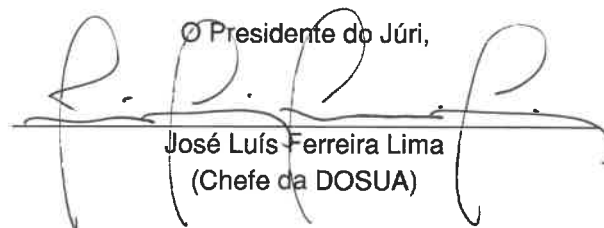
Duração: 90 dias

Início: 01/06/2018

| Fatores a Avaliar                      |  | Classificação <sup>1</sup> |
|--|--|----------------------------|
| 1                                      | <b>Aptidões e conhecimentos especializados:</b> Avalia as aptidões e os conhecimentos teóricos e práticos do(a) trabalhador(a), relativamente aos necessários ao cumprimento dos objetivos definidos para o posto de trabalho.   | 20                         |
| 2                                      | <b>Capacidade de adaptação, organização e empenho no trabalho:</b> Avalia a reação do(a) trabalhador(a) ao tipo de trabalho que lhe foi proposto, a capacidade com que o organiza e o nível do seu empenho, dedicação e sentido de responsabilidade.   | 20                         |
| 3                                      | <b>Capacidade de iniciativa:</b> Avalia a capacidade do(a) trabalhador(a) para procurar soluções para os problemas encontrados na execução do trabalho, apresentando sugestões e alternativas para sua resolução. Avalia o grau de autonomia com que executa as tarefas que lhe são propostas. | 20                         |
| 4                                      | <b>Capacidade de relacionamento:</b> Avalia a capacidade e facilidade com que o(a) trabalhador(a) estabelece contacto com as pessoas com quem tenha de se relacionar no âmbito das suas funções.   | 18                         |
| 5                                      | <b>Capacidade de aprendizagem:</b> Avalia a capacidade e a facilidade com que o(a) trabalhador(a) aprende aspetos importantes da realização do trabalho proposto, bem como o nível do impacto das ações de formação no desenvolvimento das suas competências.                                  | 18                         |
| <b>Classificação Final<sup>2</sup></b> |  | <b>19,20</b>               |

Paços do Município de Tábua, 31 de agosto de 2018

○ Presidente do Júri,



José Luís Ferreira Lima  
(Chefe da DOSUA)

Os Vogais,



António Manuel Rodrigues das Neves Eliseu  
(Encarregado Operacional)



Mário José Rodrigues Serrano  
(Técnico Superior)

<sup>1</sup> Atribuir uma classificação numa escala de 0 a 20 valores.

<sup>2</sup> Resulta da aplicação da média aritmética da classificação obtida em cada um dos fatores.

**FICHA DE AVALIAÇÃO DO PERÍODO EXPERIMENTAL**

Nome: Maria da Glória Lopes Nunes

Carreira: Assistente Operacional

Categoria: Assistente Operacional

Área Profissional: Calceteiro

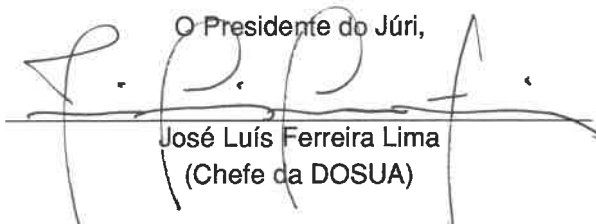
Duração: 90 dias

Início: 01/06/2018

| Fatores a Avaliar                      |  | Classificação <sup>1</sup> |
|--|--|----------------------------|
| 1                                      | <b>Aptidões e conhecimentos especializados:</b> Avalia as aptidões e os conhecimentos teóricos e práticos do(a) trabalhador(a), relativamente aos necessários ao cumprimento dos objetivos definidos para o posto de trabalho.   | 18                         |
| 2                                      | <b>Capacidade de adaptação, organização e empenho no trabalho:</b> Avalia a reação do(a) trabalhador(a) ao tipo de trabalho que lhe foi proposto, a capacidade com que o organiza e o nível do seu empenho, dedicação e sentido de responsabilidade.   | 18                         |
| 3                                      | <b>Capacidade de iniciativa:</b> Avalia a capacidade do(a) trabalhador(a) para procurar soluções para os problemas encontrados na execução do trabalho, apresentando sugestões e alternativas para sua resolução. Avalia o grau de autonomia com que executa as tarefas que lhe são propostas. | 18                         |
| 4                                      | <b>Capacidade de relacionamento:</b> Avalia a capacidade e facilidade com que o(a) trabalhador(a) estabelece contacto com as pessoas com quem tenha de se relacionar no âmbito das suas funções.   | 16                         |
| 5                                      | <b>Capacidade de aprendizagem:</b> Avalia a capacidade e a facilidade com que o(a) trabalhador(a) aprende aspetos importantes da realização do trabalho proposto, bem como o nível do impacto das ações de formação no desenvolvimento das suas competências.                                  | 18                         |
| <b>Classificação Final<sup>2</sup></b> |  | <b>17,60</b>               |


Paços do Município de Tábua, 31 de agosto de 2018

O Presidente do Júri,



José Luís Ferreira Lima  
(Chefe da DOSUA)

Os Vogais,



António Manuel Rodrigues das Neves Eliseu  
(Encarregado Operacional)



Mário José Rodrigues Serrano  
(Técnico Superior)

<sup>1</sup> Atribuir uma classificação numa escala de 0 a 20 valores.

<sup>2</sup> Resulta da aplicação da média aritmética da classificação obtida em cada um dos fatores.